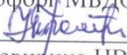
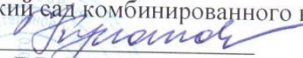


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида №58
Управление образования администрации Ангарского городского округа
665824 Иркутская область, город Ангарск, квартал 207/210, дом 19. Телефон 8(3955)547671, 541586
« » _____ 2018 г.

СОГЛАСОВАНО
Профторг МБДОУ №58

Просвирина НВ «11» 01 2018г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
детский сад комбинированного вида №58

Л.В. Куканова



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЕ ПО АТТЕСТАЦИИ

педагогических работников на соответствие занимаемой
должности Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада
комбинированного вида №58

Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет цель, задачи и порядок работы экспертной группы по аттестации педагогических работников МБДОУ детский сад комбинированного вида №58 (далее МБДОУ) с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, а также для оценки уровня профессиональных знаний, умений и результатов, аттестуемых на первую и высшую квалификационную категорию.

1.2. В состав экспертной группы могут входить члены аттестационной комиссии ДОУ для оценки уровня профессиональных знаний, умений и результатов, аттестуемых на первую и высшую квалификационную категорию.

В соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений.

1.3. Координацию деятельности экспертной группы осуществляет аттестационная председатель аттестационной комиссии МБДОУ.

1.4. В своей деятельности аттестационная комиссия руководствуется следующими нормативно-правовыми документами:

- Законом Российской Федерации "Об образовании в Российской Федерации";
- Порядком проведения аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 г. № 276;
- Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 г. N 761н;
- настоящим Положением.

Основными принципами работы экспертных групп являются:

- открытость;
- коллегиальность;
- системность;
- корректность;
- объективность;
- доброжелательное отношение к аттестуемым работникам.

1.5. Целью деятельности экспертных групп является определение соответствия уровня профессиональных знаний, умений и результатов педагогических работников занимаемой должности, а также требованиям к квалификации при аттестации на первую и высшую квалификационную категорию.

Основными задачами экспертных групп являются:

- Сбор материалов и их анализ
- Проведение экспертизы уровня профессиональных знаний, умений и результатов деятельности педагогических работников, претендующих на квалификационную категорию;

1.7. Состав экспертных групп утверждается приказом руководителя МБДОУ на 1 год. Изменения в состав экспертной группы вносятся руководителем учреждения. В состав экспертной группы могут быть включены опытные и высококвалифицированные работники МБДОУ.

2. Порядок работы экспертной группы

2.1. Непосредственное руководство экспертными группами по направлениям деятельности осуществляет председатель аттестационной комиссии. Секретарь аттестационной комиссии составляет график работы экспертных групп, обобщает работу экспертов, готовит материалы для рассмотрения их на заседании аттестационной комиссии.

2.2. Количественный состав группы для изучения уровня знаний, профессионализма, результативности деятельности аттестуемого должен быть не менее трех экспертов.

2.3. Эксперты согласуют с аттестуемым сроки экспертизы. Аттестация проходит по соответствующей процедуре в зависимости от выбранной аттестуемым формы.

По результатам экспертизы составляется экспертное заключение.

В заключении могут быть отражены :

- конкретные результаты анализа учебно-воспитательных занятий,
- анкетирования,
- результаты мониторинга различного уровня.

Решением председателя аттестационной комиссии может быть назначена повторная (дополнительная) экспертиза без изменения сроков аттестации работника.