

Детский сад предоставляет платные дополнительные услуги на основании Лицензии №9034 от 18.03.2016 г., выданная бессрочно Службой по контролю и надзору в сфере образования Иркутской области серии 38Л01 № 0003393 и Приложения №1 к вышеназванной Лицензии об оказании дополнительных платных услуг «Дополнительное образование детей и взрослых» серии 38По1 № 0005606

«Знания непременно проложат нам путь к успеху, если мы знаем, какую дорогу нам выбрать».

Сомерсет Моэм

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида №58 предоставляет платные дополнительные услуги на основании следующих нормативно-правовых документов:

1. [Статья 75 Закона "Об образовании" № 273 ФЗ от 29.12.12](#)
2. [Федеральный закон № 83 ФЗ от 08.05.2010 года "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных \(муниципальных\) учреждений \(ред. от 27.07.2010 года\)](#)
3. [Федеральный закон от 12.01.1996 года "О некоммерческих организациях"](#)
4. [Постановление Правительства РФ от 15.08.2013 года № 706 "Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг"](#)
5. [Приказ Минобрнауки России от 29.08.2013 № 1008](#)
6. [Разъяснения по оказанию платных дополнительных услуг дошкольной образовательной организацией](#)
7. [Устав муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №58 "](#)
8. [Положение об оказании платных дополнительных образовательных услуг муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №58](#)
9. [Комментарий нормативно правовых документов по оказанию платных образовательных услуг](#)
10. [Заявление от родителей](#)

-	
---	--

***Организация работы по оказанию дополнительных платных услуг
в дошкольном образовательном учреждении***

Современные условия жизни: динамика и темп, большие нагрузки - умственные и физические, ухудшение здоровья воспитанников, возросший уровень родительских притязаний - все это вызвало необходимость организации платных образовательных услуг в нашем ДООУ.

Предоставляемые дополнительные платные услуги в МБДОУ это

- наиболее полное удовлетворение потребностей населения в оздоровительном и всестороннем образовании детей,
- развитии их индивидуальных способностей и интересов,
- обеспечение единства и преемственности семейного и общественного воспитания,
- привлечение средств из дополнительных источников финансирования на развитие материальной базы и повышение заработной платы сотрудников.

Это дает возможность

- укрепить материально - техническую базу образовательных учреждений,
- сохранить квалифицированные кадры,
- стимулировать сотрудников в зависимости от личного вклада каждого,
- поддержать престиж дошкольного воспитания,
- привлечь к работе с детьми высококвалифицированных специалистов здравоохранения, науки, культуры для максимального удовлетворения запросов семей.

Решающее значение имеют взаимоотношения администрации с коллективом, понимание всеми сотрудниками необходимости оказания платных услуг в системе современного образования и личной ответственности каждого. Не менее значима организация системы повышения квалификации работников внутри самого учреждения с привлечением опытных теоретиков и практиков.

Почему на фоне различных проблем, с которыми в настоящее время постоянно сталкиваются дошкольные учреждения, был выбран именно аспект управления и организации деятельности?

- В условиях экономической свободы только новая, разумная организация собственной деятельности может

помочь коллективу ДОО пересмотреть и по-хозяйски оценить свои финансовые возможности,

- выбрать основные направления развития и спектр дополнительных услуг,
- рационально использовать кадровый потенциал.
- А это в конечном итоге будет на деле способствовать реализации личноно - ориентированных форм общения с детьми, индивидуальному подходу к каждому ребенку, поиску нетрадиционных путей взаимодействия с семьей.

В связи с сокращением контингента детей, пользующихся услугами общественных дошкольных образовательных учреждений, с появлением дополнительных платных услуг, повышением требований, которые родители предъявляют дошкольному учреждению, с предоставлением прав выбора детского сада, учреждения должны привлекать родителей, заинтересовывать их, изучать их потребности и спрос. Поэтому перед нашим учреждением встали задачи проведения маркетинга оказываемых услуг и их рекламы

Для того, чтобы детский сад выжил в современных условиях, а, следовательно, учитывал запросы родителей, мы выстроили стратегию развития ДОО так, чтобы быть современным, востребованным, авторитетным, открытым образовательным пространством.

Цель: создать систему дополнительных платных услуг в ДОО для обеспечения вариативности образования.

Задачи:

1. Удовлетворить родительский спрос на дополнительные платные услуги.
2. Сформировать ресурсное обеспечение; реализовать новые подходы к созданию развивающей среды.
3. Определить строго дозированную нагрузку на детей; создать безопасные и комфортные условия для проведения платных услуг.
4. Создать правовую базу и сформировать экономический механизм развития платных услуг.
5. Расширить возможности финансирования учреждения за счет привлечения денежных средств из незапрещенных источников.
6. Разработать содержание, совершенствование программ дополнительных платных услуг для превышения стандарта образования.
7. Привлечь финансовые средства для улучшения материальной базы ДОО.
8. Удовлетворить потребности детей в занятиях по интересам.
9. Развивать маркетинговую службу и информационно – рекламное обеспечение платных услуг.

Принципы, формы и методы организации работы

Принципы организации работы:

! Принцип научности.

В настоящее время, особенно за последние 10 лет, объем научной информации в области педагогики быстро возрастает. Обновляется и расширяется содержание знаний. Отмирают одни, преобразуются другие, возникают новые. При работе с литературой, документами, периодикой оценивалось новое, анализировали, сравнивали, чтобы отобрать главное, использовать полученные знания в практической деятельности.

Принцип систематичности.

Систематичность обеспечивается деятельностью, выстроенной в определенной последовательности. На каждом этапе работы проводился анализ, вносились коррективы, изменения, что служило фундаментом для следующего этапа, стимулом продвижения к намеченной цели.

Принцип преемственности.

Опираясь на достигнутые результаты, осуществляется развитие. Удачное и ценное в подборе методов, приемов, форм работы бралось на вооружение и служило дальнейшему развитию. Принцип сознательности и активности.

Это один из ведущих принципов, его реализация приводит к успеху, к достижению главной цели. От сознательности, активности, познавательной самостоятельности как руководителя ДОУ, так и каждого члена зависело достижение главной цели. Те результаты, которые определились на заключительном этапе, послужили показателем этого.

Принцип наглядности.

Наиболее широкое применение прослеживалось при решении задачи развития информационно-рекламного обеспечения платных услуг: проведение дней открытых дверей для социума, реклама оказываемых услуг

Формы работы:

Выпуск иллюстрационных буклетов.

Информационное освещение в СМИ

Дни открытых дверей с показом.

Ресурсное обеспечение

1. Нормативно-правовое: Законодательная база: Конституция Российской Федерации; Гражданский Кодекс Российской Федерации; Закон «Об образовании»; Закон «Об основных гарантиях прав ребенка»; Закон «О защите прав потребителей»; Закон «О

налоге на прибыль предприятий и организаций»; Нормативная база: Устав ДОУ; Локальные акты.

2. Информационное: информация из Интернета, знакомство с опытом педагогов других детских садов разных городов России и других стран.

3. Материальное: организованная среда для осуществления платных услуг

4. Финансовое: Установленная плата родителей за услугу, спонсорская помощь .

5. Научно-методическое:

Данилина Т.А.- Организация оказания дополнительных платных услуг в государственном образовательном учреждении. М., «Аркти», 2002 г. Казакова И.И. - Привлечение внебюджетных средств в ДОУ. М, «Сфера», 2006 г. Маханева М. Д., Князева О. Л. - « Перспективная модель организации деятельности ДОУ». М, «Сфера», 2004г. Журнал «Управление ФОУ»№ 1, 2002г Журнал «Управление ФОУ»№ 3, 2005 г.

6. Кадровое: Для осуществления платных дополнительных услуг привлечены следующие специалисты: воспитатели; музыкальный руководитель; учитель-логопед; инструкторы по физическому воспитанию.

Технология внедрения новшества

Оказание платных дополнительных услуг регулируется законами РФ и инструктивно - директивными материалами вышестоящих организации. Мы внимательно изучили законодательную базу. Знание законодательной базы позволило избежать ошибок и неприятностей, связанных с нарушением финансовой дисциплины (перечень основных нормативных документов прилагается).

Для организации платных образовательных услуг были выполнены соответствующие условия.

1. Изучен в Устав ДОУ - пункт о платных дополнительных услугах
2. На собрании трудового коллектива принято решение об оказании платных услуг.
3. На родительском собрании родители ознакомлены с документацией и перечнем документов по организации платных услуг.
4. Разработано Положение об организации дополнительных платных услуг в ДОУ.
5. Созданы условия в соответствии с действующими санитарными правилами и нормами, требованиями техники безопасности.

Были разработаны определенные алгоритмы деятельности по организации работы:

Алгоритм оказания платных дополнительных услуг

1. Подача письменных заявлений родителями.
2. Заключение договора с родителями.
3. Заключение трудового договора со специалистом.
4. Оплата услуги родителями.
5. Оказание услуги.

Алгоритм оформления документации по платным услугам

1. Утверждены служебные инструкции.
2. Утверждены тематические планы, программы.
3. Утвержден график предоставления платных услуг.
4. Составлена смета доходов и расходов, на основании которой установлены размеры платы за услуги.
5. Утверждено штатное расписание.
6. Оформлены трудовые отношения с работниками.

Таким образом, на каждую дополнительную услугу составлены:

- договор с родителем, где родителям гарантирована защита их прав на надлежащую информацию об исполнителе и оказываемых услугах, на надлежащее количество услуг, на соответствие условий договора требованиям законодательства на восстановление нарушенных прав.

- договор с исполнителем,

- график работы,

- инструкции,

- утверждено перспективное планирование,

- специализированные материалы для каждого вида услуг. А также документация ответственного лица, которая оформляется приказом и получает соответствующую оплату за реализацию услуг

- договора,
- квитанции,
- книга учета договоров,
- табеля учета рабочего времени.

Деятельность ДОУ не является предпринимательской. На оказание каждой платной услуги составляется смета расходов. Смета разрабатывается ответственным лицом и утверждается заведующей. Оплата производится по прейскуранту в банк, по квитанциям и поступает на счет в бухгалтерию. Полученные средства зачисляются на расчетный счет ДОУ. Передача денег лицам, непосредственно оказывающим дополнительные платные услуги, или другим лицам запрещена. ДОУ расходует свои средства в соответствии со сметой расходов на развитие и совершенствование этих же платных услуг, развитие материальной базы, зарплату сотрудникам, ведущим эти услуги. С человека, ведущего услугу, взимается подоходный налог-13%,

ДОУ указывает широкий спектр платных дополнительных услуг, и опыт работы показал необходимость гибкого использования методик и разработок. Все программы, используемые в работе, не противоречат требованиям основной программы, по которой работает ДОУ, и ориентированы на индивидуальное развитие ребенка. Кроме того, в процессе работы возникла необходимость взаимодействия всех служб детского сада, а также разграничены функции каждой службы: медицинской, методической. Работа детского сада по приоритетным направлениям: охрана и укрепление здоровья воспитанников и коррекция нарушений речи детей нашла отражение и в организации дополнительных платных услуг, которые являются сверхстандартными. Это по первому направлению: корригирующая гимнастика, для детей с нарушением осанки и плоскостопия (занятия в физкультурном зале) по второму направлению: логопедические занятия (с детьми, не посещающими логопедические группы). Кроме этого нами организованы такие платные услуги:

- Обучение работе с красками и изобразительными материалами в нетрадиционной форме;
- обучение основам ритмики и хореографии;

Социальная значимость и результаты введения дополнительных платных образовательных услуг в ДОУ.

Нужно отметить, что постепенно услуги начинают пользоваться спросом у родителей и успехом у детей: дети очень любят занятия в физкультурном зале, рисовать. И совсем не страшно, что подчас мотивация ребенка неустойчива и его интересы часто меняются. В конечном итоге каждый

находит занятие по душе и делает свой личный выбор. Значительно важнее, что создание условий, которые позволяют сделать собственный выбор, способствует социально-личностному развитию детей. Родители понимают важность укрепления здоровья, необходимость правильной речи (даже будучи школьниками, приходят дети), соответственно заказывают и услуги. Мы считаем, что сумеем адаптироваться к современным условиям, так как воспользовались правом на свободу выбора, что под силу далеко не каждому коллективу. У наших педагогов не утрачен творческий потенциал, стремление к самостоятельному поиску новых форм и методов работы. Наши авторские находки имеют одно бесспорное преимущество: они не только реально используются на практике, но и доказали свою результативность.

В детском саду создана система дополнительных платных услуг, которая работает и развивается. Актуальность выбранной темы подтвердилась на практике:

- Платные услуги востребованы родителями и детьми.
- Все заявки родителей на услуги выполнены.
- Дети посещают занятия с большим желанием.
- Разработан пакет документов для организации платных услуг.

Продуман режим, дозирована нагрузка на детей, созданы безопасные и комфортные условия для проведения работы.

- Идет совершенствование перспективных планов, программ, разработка и использование новых методов и приемов.
- Начал создаваться механизм прогнозирования потребностей в дополнительных услугах.
- Сделаны первые позитивные шаги на пути развития маркетинга. Организация и предоставление дополнительных платных услуг может быть использована как дополнительный источник финансирования ДОУ.
- Одобрен коллегами накопленный и предоставленный опыт.

Анализ проделанной работы определил перспективы развития описываемой деятельности:

- продолжать работу по созданию механизма прогнозирования потребностей в дополнительных платных услугах как родителей детского сада, так и социума.

- расширять спектр дополнительных платных услуг, создавать и расширять для этого материально - техническую базу, совершенствовать развивающую среду.
- отрабатывать формы контроля за качеством предоставляемых платных услуг.
- совершенствовать мониторинговую деятельность по каждому виду предоставляемых платных услуг.
- продолжать обеспечивать платные услуги рекламой.

Занимаясь работой по оказанию дополнительных платных услуг, можно отметить социальную значимость проекта, практическую значимость; и главное, что в детском саду создана ситуация успеха образовательного учреждения в обществе, когда масштабное дело зарабатывает и приносит не только материальную прибыль, но и повышение имиджа дошкольного учреждения.

Вследствие усиления конкуренции в сфере образования, необходимости самостоятельного продвижения образовательных услуг, определении стратегии развития приоритетов в новых условиях, наша деятельность, направленная на организацию работы по организации платных услуг не только не стоит на месте, а развивается, с учетом современных реалий.

Нами разработан план для дальнейшего планирования, совершенствования и развития сферы платных услуг в нашем дошкольном образовательном учреждении, который направлен на реализацию тех услуг, которые бы развивали детское творчество, давали детям свободу выражения себя; а также услуги, направленные на развитие их интеллекта, мышления и познавательных способностей.